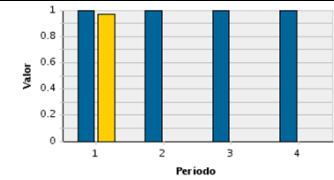
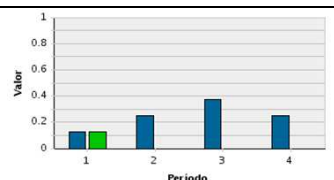
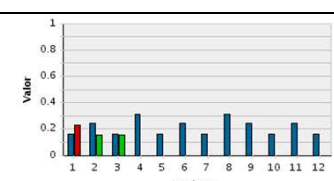
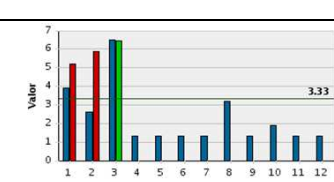
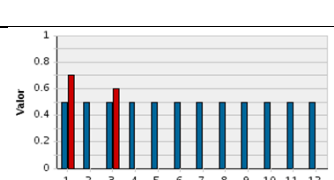


**Instituto Nacional de Eficiencia Energética y Energías Renovables**  
**PLAN OPERATIVO ANUAL 2014**  
**Resultados de Indicadores al 31 de Marzo del 2014**

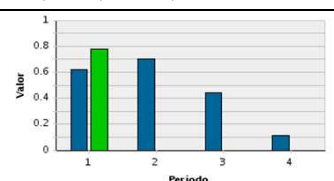
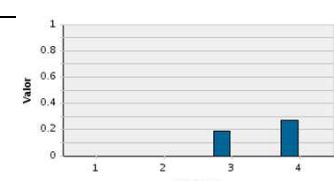
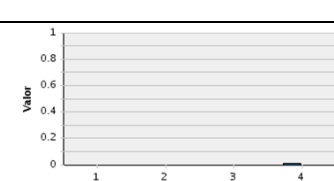
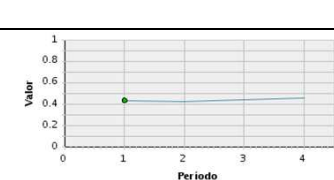
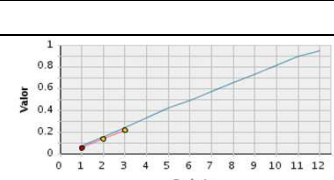
Fecha de publicación: 31 de Marzo del 2014

<b>CO INSTITUCIONAL</b>	<b>COORDINACIÓN GENERAL TÉCNICA</b>						
	Objetivo	Incrementar el nivel de conocimiento de la ciudadanía en temas de eficiencia energética y energía renovable					
	Indicador	Índice de conocimiento en eficiencia energética y energía renovable					
	Periodo	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio
	Meta	1		1			
	Resultado	0.9688		-			
	Estado	▼		-			
							
	<b>DIRECCIÓN DE PLANIFICACIÓN</b>						
	Objetivo	Incrementar la eficiencia operacional					
	Indicador	Porcentaje de procesos comatosos mejorados					
	Periodo	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio
	Meta	0,125		0,25			
Resultado	0.125		-				
Estado	●		-				
							
<b>DIRECCIÓN DE PLANIFICACIÓN</b>							
Objetivo	Incrementar la eficiencia operacional						
Indicador	Porcentaje de proyectos de inversión en riesgo						
Periodo	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	
Meta	0,16	0,24	0,16	0,31	0,16	0,24	
Resultado	0,2308	0,1538	0.1538	-	-	-	
Estado	⊗	●	●	-	-	-	
							
<b>DIRECCIÓN ADMINISTRATIVO FINANCIERA</b>							
Objetivo	Incrementar el desarrollo del Talento Humano						
Indicador	Índice de rotación de nivel operativo						
Periodo	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	
Meta	3,9	2,6	6,5	1,3	1,3	1,3	
Resultado	5,1948	5,8824	6,4516	-	-	-	
Estado	⊗	⊗	●	-	-	-	
							
<b>DIRECCIÓN ADMINISTRATIVO FINANCIERA</b>							
Objetivo	Incrementar el desarrollo del Talento Humano						
Indicador	Índice de rotación de nivel directivo						
Periodo	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	
Meta	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	
Resultado	0,7	0	0,6	-	-	-	
Estado	⊗	●	⊗	-	-	-	
							
<b>DIRECCIÓN ADMINISTRATIVO FINANCIERA</b>							

Instituto Nacional de Eficiencia Energética y Energías Renovables  
PLAN OPERATIVO ANUAL 2014  
Resultados de Indicadores al 31 de Marzo del 2014

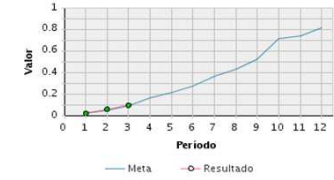
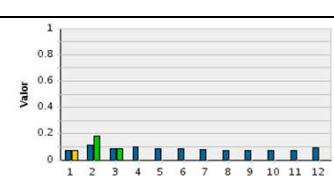
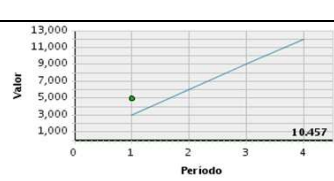
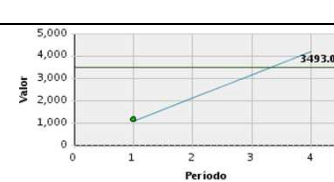
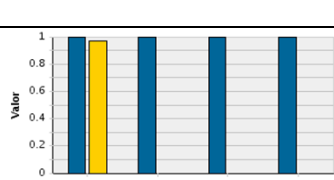
Fecha de publicación: 31 de Marzo del 2014

INDICADORES A NIVEL ESTRATÉGICO

<b>Objetivo</b>	Incrementar el desarrollo del Talento Humano						
<b>Indicador</b>	Porcentaje de funcionarios capacitados respecto a las capacitaciones planificadas de acuerdo al puesto que desempeña						
<b>Periodo</b>	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	
<b>Meta</b>	0,62		0,70				
<b>Resultado</b>	0,776		-				
<b>Estado</b>	●		-				
<b>DIRECCIÓN ADMINISTRATIVO FINANCIERA</b>							
<b>Objetivo</b>	Incrementar el desarrollo del Talento Humano						
<b>Indicador</b>	Porcentaje de personal con nombramiento						
<b>Periodo</b>	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	
<b>Meta</b>	0		0				
<b>Resultado</b>	0		-				
<b>Estado</b>	●		-				
<b>DIRECCIÓN ADMINISTRATIVO FINANCIERA</b>							
<b>Objetivo</b>	Incrementar el desarrollo del Talento Humano						
<b>Indicador</b>	Porcentaje de cumplimiento de la inclusión de personas con capacidades especiales						
<b>Periodo</b>	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	
<b>Meta</b>	0		0				
<b>Resultado</b>	0		-				
<b>Estado</b>	●		-				
<b>DIRECCIÓN ADMINISTRATIVO FINANCIERA</b>							
<b>Objetivo</b>	Incrementar el desarrollo del Talento Humano						
<b>Indicador</b>	Índice de profesionales con título de cuarto nivel vinculados						
<b>Periodo</b>	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	
<b>Meta</b>	0,43		0,4189				
<b>Resultado</b>	0,431		-				
<b>Estado</b>	●		-				
<b>DIRECCIÓN ADMINISTRATIVO FINANCIERA</b>							
<b>Objetivo</b>	Incrementar el uso eficiente del presupuesto						
<b>Indicador</b>	Porcentaje ejecución presupuestaria - Gasto Corriente						
<b>Periodo</b>	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	
<b>Meta</b>	0,067	0,154	0,239	0,327	0,419	0,491	
<b>Resultado</b>	0,0527	0,1375	0,2136	-	-	-	
<b>Estado</b>	⊘	▼	▼	-	-	-	
<b>DIRECCIÓN ADMINISTRATIVO FINANCIERA</b>							
<b>Objetivo</b>	Incrementar el uso eficiente del presupuesto						

**Instituto Nacional de Eficiencia Energética y Energías Renovables**  
**PLAN OPERATIVO ANUAL 2014**  
**Resultados de Indicadores al 31 de Marzo del 2014**

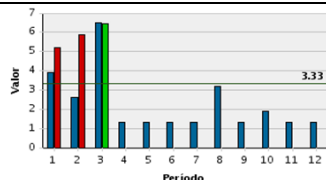



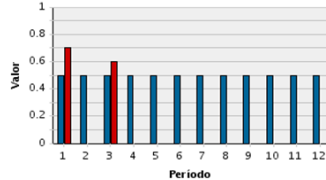



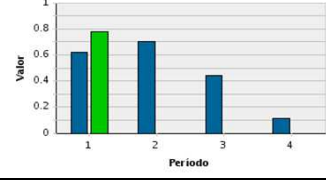

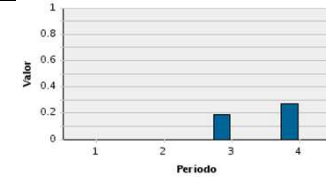

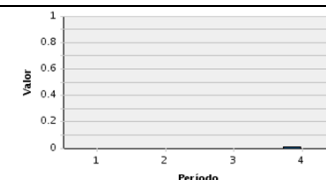

Fecha de publicación: 31 de Marzo del 2014

<b>Indicador</b>	Porcentaje ejecución presupuestaria - Inversion						
<b>Periodo</b>	<b>Enero</b>	<b>Febrero</b>	<b>Marzo</b>	<b>Abril</b>	<b>Mayo</b>	<b>Junio</b>	
<b>Meta</b>	0,02	0,05	0,09	0,16	0,21	0,27	
<b>Resultado</b>	0,0198	0,0548	0,0927	-	-	-	
<b>Estado</b>	●	●	●	-	-	-	
<b>COORDINACIÓN GENERAL TÉCNICA</b>							
<b>Objetivo</b>	Incrementar la investigación científica MEDIANTE la incorporación de investigadores, la generación de alianzas, la generación de iniciativas de investigación, la publicación de los resultados obtenidos y la implantación de una infraestructura adecuada.						
<b>Indicador</b>	Porcentaje de avance físico de proyectos de investigación.						
<b>Periodo</b>	<b>Enero</b>	<b>Febrero</b>	<b>Marzo</b>	<b>Abril</b>	<b>Mayo</b>	<b>Junio</b>	
<b>Meta</b>	0,0734	0,1118	0,0874	0,0979	0,0839	0,0839	
<b>Resultado</b>	0,0699	0,1818	0,0874	-	-	-	
<b>Estado</b>	▼	●	●	-	-	-	
<b>COORDINACIÓN GENERAL TÉCNICA</b>							
<b>Objetivo</b>	Incrementar la difusión en temas de eficiencia energética y energías renovables MEDIANTE la elaboración de material de comunicación y difusión, promoción a través de la página web y redes sociales e interactivas, desarrollo de aplicaciones informáticas, organización de eventos y coordinación con diversas instituciones.						
<b>Indicador</b>	Número de visitas al portal web del INER.						
<b>Periodo</b>	<b>Enero</b>	<b>Febrero</b>	<b>Marzo</b>	<b>Abril</b>	<b>Mayo</b>	<b>Junio</b>	
<b>Meta</b>		3000			6000		
<b>Resultado</b>		4947			-		
<b>Estado</b>		●			-		
<b>COORDINACIÓN GENERAL TÉCNICA</b>							
<b>Objetivo</b>	Incrementar la difusión en temas de eficiencia energética y energías renovables MEDIANTE la elaboración de material de comunicación y difusión, promoción a través de la página web y redes sociales e interactivas, desarrollo de aplicaciones informáticas, organización de eventos y coordinación con diversas instituciones.						
<b>Indicador</b>	Número de visitas en las redes sociales						
<b>Periodo</b>	<b>Enero</b>	<b>Febrero</b>	<b>Marzo</b>	<b>Abril</b>	<b>Mayo</b>	<b>Junio</b>	
<b>Meta</b>		1050			2100		
<b>Resultado</b>		1155			-		
<b>Estado</b>		●			-		
<b>COORDINACIÓN GENERAL TÉCNICA</b>							
<b>Objetivo</b>	Incrementar la difusión en temas de eficiencia energética y energías renovables MEDIANTE la elaboración de material de comunicación y difusión, promoción a través de la página web y redes sociales e interactivas, desarrollo de aplicaciones informáticas, organización de eventos y coordinación con diversas instituciones.						
<b>Indicador</b>	Índice de conocimiento en eficiencia energética y energía renovable.						
<b>Periodo</b>	<b>Enero</b>	<b>Febrero</b>	<b>Marzo</b>	<b>Abril</b>	<b>Mayo</b>	<b>Junio</b>	
<b>Meta</b>		1			1		
<b>Resultado</b>		0,9688			-		
<b>Estado</b>		▼			-		

**Instituto Nacional de Eficiencia Energética y Energías Renovables**  
**PLAN OPERATIVO ANUAL 2014**  
**Resultados de Indicadores al 31 de Marzo del 2014**

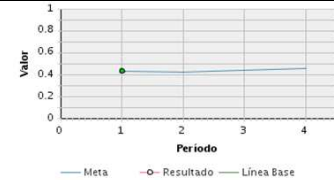


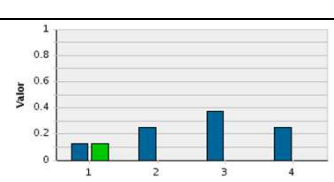
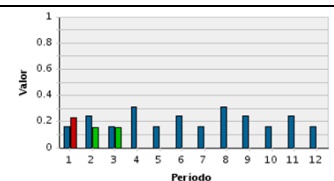
Fecha de publicación: 31 de Marzo del 2014

**INDICADORES A NIVEL OPERATIVO**

DIRECCIÓN ADMINISTRATIVO FINANCIERA								
<b>Objetivo</b>	Incrementar el desarrollo del Talento Humano del INER, MEDIANTE una correcta aplicación de la normativa técnica en Capacitación, Beneficios Sociales, Evaluación del Desempeño, Selección, emitida por el Ministerio de Relaciones Laborales.							
<b>Indicador</b>	Índice de rotación de nivel operativo							
<b>Periodo</b>	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio		
<b>Meta</b>	3,9	2,6	6,5	1,3	1,3	1,3		
<b>Resultado</b>	5,1948	5,8824	6,4516	-	-	-		
<b>Estado</b>				-	-	-		
DIRECCIÓN ADMINISTRATIVO FINANCIERA								
<b>Objetivo</b>	Incrementar el desarrollo del Talento Humano del INER, MEDIANTE una correcta aplicación de la normativa técnica en Capacitación, Beneficios Sociales, Evaluación del Desempeño, Selección, emitida por el Ministerio de Relaciones Laborales.							
<b>Indicador</b>	Índice de rotación de nivel directivo							
<b>Periodo</b>	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio		
<b>Meta</b>	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5		
<b>Resultado</b>	0,7	0	0,6	-	-	-		
<b>Estado</b>				-	-	-		
DIRECCIÓN ADMINISTRATIVO FINANCIERA								
<b>Objetivo</b>	Incrementar el desarrollo del Talento Humano del INER, MEDIANTE una correcta aplicación de la normativa técnica en Capacitación, Beneficios Sociales, Evaluación del Desempeño, Selección, emitida por el Ministerio de Relaciones Laborales.							
<b>Indicador</b>	Porcentaje de funcionarios capacitados respecto a las capacitaciones planificadas de acuerdo al puesto que desempeña							
<b>Periodo</b>	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio		
<b>Meta</b>	0,62		0,70					
<b>Resultado</b>	0,776		-					
<b>Estado</b>			-					
DIRECCIÓN ADMINISTRATIVO FINANCIERA								
<b>Objetivo</b>	Incrementar el desarrollo del Talento Humano del INER, MEDIANTE una correcta aplicación de la normativa técnica en Capacitación, Beneficios Sociales, Evaluación del Desempeño, Selección, emitida por el Ministerio de Relaciones Laborales.							
<b>Indicador</b>	Porcentaje de personal con nombramiento							
<b>Periodo</b>	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio		
<b>Meta</b>	0		0					
<b>Resultado</b>	0		-					
<b>Estado</b>			-					
DIRECCIÓN ADMINISTRATIVO FINANCIERA								
<b>Objetivo</b>	Incrementar el desarrollo del Talento Humano del INER, MEDIANTE una correcta aplicación de la normativa técnica en Capacitación, Beneficios Sociales, Evaluación del Desempeño, Selección, emitida por el Ministerio de Relaciones Laborales.							
<b>Indicador</b>	Porcentaje de cumplimiento de la inclusión de personas con capacidades especiales							
<b>Periodo</b>	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio		
<b>Meta</b>	0		0					
<b>Resultado</b>	0		-					
<b>Estado</b>			-					

**Instituto Nacional de Eficiencia Energética y Energías Renovables**  
**PLAN OPERATIVO ANUAL 2014**  
**Resultados de Indicadores al 31 de Marzo del 2014**

Fecha de publicación: 31 de Marzo del 2014

DIRECCIÓN ADMINISTRATIVO FINANCIERA							
<b>Objetivo</b>	Incrementar el desarrollo del Talento Humano del INER, MEDIANTE una correcta aplicación de la normativa técnica en Capacitación, Beneficios Sociales, Evaluación del Desempeño, Selección, emitida por el Ministerio de Relaciones Laborales.						
<b>Indicador</b>	Índice de profesionales con título de cuarto nivel vinculados						
<b>Periodo</b>	<b>Enero</b>	<b>Febrero</b>	<b>Marzo</b>	<b>Abril</b>	<b>Mayo</b>	<b>Junio</b>	
<b>Meta</b>	0,43		0,4189				
<b>Resultado</b>	0,431		-				
<b>Estado</b>	●		-				
DIRECCIÓN ADMINISTRATIVO FINANCIERA							
<b>Objetivo</b>	Incrementar la ejecución presupuestaria anual y la disponibilidad operativa de los servicios, aplicaciones y fiabilidad de la información MEDIANTE el mejoramiento de las comunicaciones, infraestructura y seguridades en base a la normativa vigente.						
<b>Indicador</b>	Porcentaje ejecución presupuestaria - Gasto Corriente						
<b>Periodo</b>	<b>Enero</b>	<b>Febrero</b>	<b>Marzo</b>	<b>Abril</b>	<b>Mayo</b>	<b>Junio</b>	
<b>Meta</b>	0,067	0,154	0,239	0,327	0,419	0,491	
<b>Resultado</b>	0,0527	0,1375	0,2136	-	-	-	
<b>Estado</b>	⊘	▼	▼	-	-	-	
DIRECCIÓN ADMINISTRATIVO FINANCIERA							
<b>Objetivo</b>	Incrementar la ejecución presupuestaria anual y la disponibilidad operativa de los servicios, aplicaciones y fiabilidad de la información MEDIANTE el mejoramiento de las comunicaciones, infraestructura y seguridades en base a la normativa vigente.						
<b>Indicador</b>	Porcentaje ejecución presupuestaria - Inversion						
<b>Periodo</b>	<b>Enero</b>	<b>Febrero</b>	<b>Marzo</b>	<b>Abril</b>	<b>Mayo</b>	<b>Junio</b>	
<b>Meta</b>	0,02	0,05	0,09	0,16	0,21	0,27	
<b>Resultado</b>	0,0198	0,0548	0,0927	-	-	-	
<b>Estado</b>	●	●	●	-	-	-	
DIRECCIÓN DE PLANIFICACIÓN							
<b>Objetivo</b>	Incrementar la eficacia de las unidades operativas del INER MEDIANTE el mejoramiento de los procesos comatosos.						
<b>Indicador</b>	Porcentaje de procesos comatosos mejorados						
<b>Periodo</b>	<b>Enero</b>	<b>Febrero</b>	<b>Marzo</b>	<b>Abril</b>	<b>Mayo</b>	<b>Junio</b>	
<b>Meta</b>	0,125		0,25				
<b>Resultado</b>	0,125		-				
<b>Estado</b>	●		-				
DIRECCIÓN DE PLANIFICACIÓN							
<b>Objetivo</b>	Incrementar la eficacia en la planificación y el seguimiento MEDIANTE la implementación y aplicación de mecanismos de control interno.						
<b>Indicador</b>	Porcentaje de proyectos de inversión en riesgo						
<b>Periodo</b>	<b>Enero</b>	<b>Febrero</b>	<b>Marzo</b>	<b>Abril</b>	<b>Mayo</b>	<b>Junio</b>	
<b>Meta</b>	0,16	0,24	0,16	0,31	0,16	0,24	
<b>Resultado</b>	0,2308	0,1538	0,1538	-	-	-	
<b>Estado</b>	⊘	●	●	-	-	-	