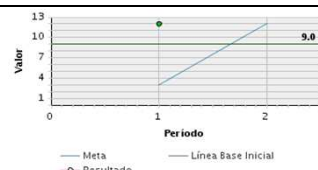


**Instituto Nacional de Eficiencia Energética y Energías Renovables**  
**PLAN OPERATIVO ANUAL 2014**  
**Resultados de Indicadores al 30 de Junio del 2014**

Fecha de publicación: 30 de Junio del 2014

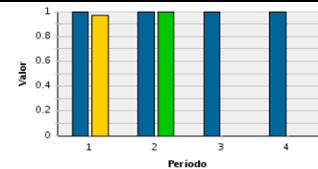
**COORDINACIÓN GENERAL TÉCNICA**

<b>Objetivo</b>	Incrementar la investigación científica MEDIANTE la incorporación de investigadores, la generación de alianzas, la generación de iniciativas de investigación, la publicación de los resultados obtenidos y la implantación de una infraestructura adecuada.	
<b>Indicador</b>	Número de artículos científicos publicados.	
<b>Periodo</b>	Enero - Junio	
<b>Meta</b>	3	
<b>Resultado</b>	12	
<b>Estado</b>	●	



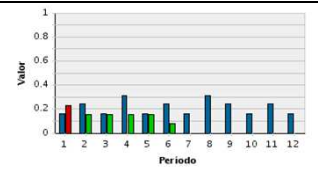
**COORDINACIÓN GENERAL TÉCNICA**

<b>Objetivo</b>	Incrementar la difusión en temas de eficiencia energética y energías renovables MEDIANTE la elaboración de material de comunicación y difusión, promoción a través de la página web y redes sociales e interactivas, desarrollo de aplicaciones informáticas, organización de eventos y coordinación con diversas instituciones.	
<b>Indicador</b>	Índice de conocimiento en eficiencia energética y energía renovable.	
<b>Periodo</b>	Enero - Marzo	Abril - Junio
<b>Meta</b>	1	1
<b>Resultado</b>	0,9688	1
<b>Estado</b>	▼	●



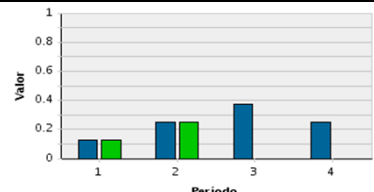
**DIRECCIÓN DE PLANIFICACIÓN**

<b>Objetivo</b>	Incrementar la eficiencia operacional					
<b>Indicador</b>	Porcentaje de proyectos de inversión en riesgo					
<b>Periodo</b>	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio
<b>Meta</b>	0,16	0,24	0,16	0,31	0,16	0,24
<b>Resultado</b>	0,2308	0,1538	0,1538	0,1538	0,1538	0,0769
<b>Estado</b>	⊗	●	●	●	●	●



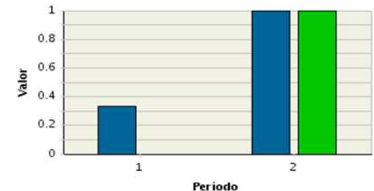
**DIRECCIÓN DE PLANIFICACIÓN**

<b>Objetivo</b>	Incrementar la eficacia de las unidades operativas del INER MEDIANTE el mejoramiento de los procesos comatosos.					
<b>Indicador</b>	Porcentaje de procesos comatosos mejorados					
<b>Periodo</b>	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio
<b>Meta</b>	0,125			0,25		
<b>Resultado</b>	0,125			0,25		
<b>Estado</b>	●			●		



**DIRECCIÓN DE PLANIFICACIÓN**

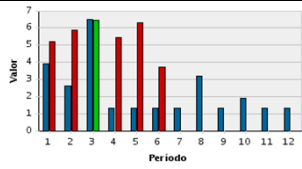
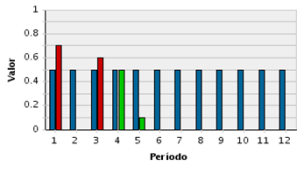
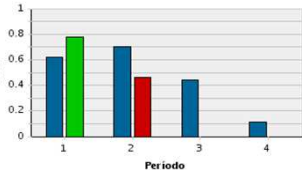
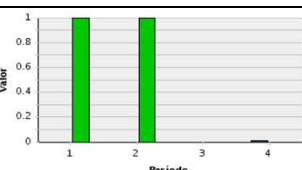
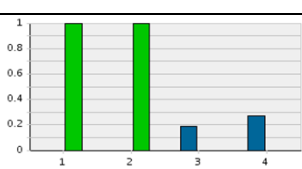
<b>Objetivo</b>	Incrementar la eficacia de las unidades operativas del INER MEDIANTE el mejoramiento de los procesos comatosos.	
<b>Indicador</b>	Porcentaje de cartas de servicio aprobadas	
<b>Periodo</b>	Enero - Junio	
<b>Meta</b>	0,33	
<b>Resultado</b>	0	
<b>Estado</b>	⊗	



**Instituto Nacional de Eficiencia Energética y Energías Renovables**  
**PLAN OPERATIVO ANUAL 2014**  
**Resultados de Indicadores al 30 de Junio del 2014**

Fecha de publicación: 30 de Junio del 2014

**INDICADORES A NIVEL DIRECTIVO**

<b>DIRECCIÓN ADMINISTRATIVO FINANCIERA</b>						
<b>Objetivo</b>	Incrementar el desarrollo del Talento Humano					
<b>Indicador</b>	Índice de rotación de nivel operativo					
<b>Periodo</b>	<b>Enero</b>	<b>Febrero</b>	<b>Marzo</b>	<b>Abril</b>	<b>Mayo</b>	<b>Junio</b>
<b>Meta</b>	3,9	2,6	6,5	1,3	1,3	1,3
<b>Resultado</b>	5,1948	5,8824	6,4516	5,4348	6,3158	3,7037
<b>Estado</b>						
						
<b>DIRECCIÓN ADMINISTRATIVO FINANCIERA</b>						
<b>Objetivo</b>	Incrementar el desarrollo del Talento Humano					
<b>Indicador</b>	Índice de rotación de nivel directivo					
<b>Periodo</b>	<b>Enero</b>	<b>Febrero</b>	<b>Marzo</b>	<b>Abril</b>	<b>Mayo</b>	<b>Junio</b>
<b>Meta</b>	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5
<b>Resultado</b>	0,7	0	0,6	0,5	0,1	0
<b>Estado</b>						
						
<b>DIRECCIÓN ADMINISTRATIVO FINANCIERA</b>						
<b>Objetivo</b>	Incrementar el desarrollo del Talento Humano del INER, MEDIANTE una correcta aplicación de la normativa técnica en Capacitación, Beneficios Sociales, Evaluación del Desempeño, Selección, emitida por el Ministerio de Relaciones Laborales.					
<b>Indicador</b>	Porcentaje de funcionarios capacitados respecto a las capacitaciones planificadas de acuerdo al puesto que desempeña					
<b>Periodo</b>	<b>Enero - Marzo</b>		<b>Abril - Junio</b>			
<b>Meta</b>	0,62		0,7			
<b>Resultado</b>	0,776		0,463			
<b>Estado</b>						
						
<b>DIRECCIÓN ADMINISTRATIVO FINANCIERA</b>						
<b>Objetivo</b>	Incrementar el desarrollo del Talento Humano del INER, MEDIANTE una correcta aplicación de la normativa técnica en Capacitación, Beneficios Sociales, Evaluación del Desempeño, Selección, emitida por el Ministerio de Relaciones Laborales.					
<b>Indicador</b>	Porcentaje de cumplimiento de la inclusión de personas con capacidades especiales					
<b>Periodo</b>	<b>Enero - Marzo</b>		<b>Abril - Junio</b>			
<b>Meta</b>	0		0			
<b>Resultado</b>	0		0			
<b>Estado</b>						
						
<b>DIRECCIÓN ADMINISTRATIVO FINANCIERA</b>						
<b>Objetivo</b>	Incrementar el desarrollo del Talento Humano del INER, MEDIANTE una correcta aplicación de la normativa técnica en Capacitación, Beneficios Sociales, Evaluación del Desempeño, Selección, emitida por el Ministerio de Relaciones Laborales.					
<b>Indicador</b>	Porcentaje de personal con nombramiento.					
<b>Periodo</b>	<b>Enero - Marzo</b>		<b>Abril - Junio</b>			
<b>Meta</b>	0		0			
<b>Resultado</b>	0		0			
<b>Estado</b>						
						



**Instituto Nacional de Eficiencia Energética y Energías Renovables**  
**PLAN OPERATIVO ANUAL 2014**  
**Resultados de Indicadores al 30 de Junio del 2014**

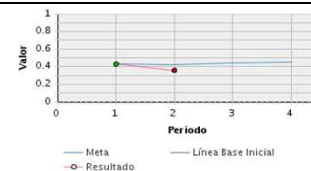
Fecha de publicación: 30 de Junio del 2014

**DIRECCIÓN ADMINISTRATIVO FINANCIERA**

**Objetivo** Incrementar el desarrollo del Talento Humano del INER, MEDIANTE una correcta aplicación de la normativa técnica en Capacitación, Beneficios Sociales, Evaluación del Desempeño, Selección, emitida por el Ministerio de Relaciones Laborales.

**Indicador** Índice de profesionales con título de cuarto nivel vinculados.






Periodo	Enero - Marzo	Abril - Junio
<b>Meta</b>	0,43	0,4189
<b>Resultado</b>	0,431	0,3553
<b>Estado</b>		

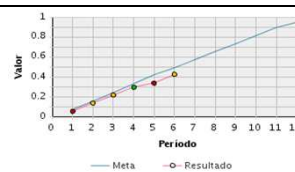


**DIRECCIÓN ADMINISTRATIVO FINANCIERA**

**Objetivo** Incrementar el uso eficiente del presupuesto

**Indicador** Porcentaje ejecución presupuestaria - Gasto Corriente

Periodo	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio
<b>Meta</b>	0.067	0,154	0,239	0,327	0,419	0,491
<b>Resultado</b>	0.0527	0,1375	0.2136	0,2957	0,3342	0,4241
<b>Estado</b>						

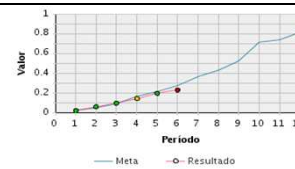


**DIRECCIÓN ADMINISTRATIVO FINANCIERA**

**Objetivo** Incrementar el uso eficiente del presupuesto

**Indicador** Porcentaje ejecución presupuestaria - Inversion


Periodo	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio
<b>Meta</b>	0.02	0,05	0,09	0,16	0,21	0,27
<b>Resultado</b>	0,0198	0,0548	0.0927	0,1396	0,1944	0,2264
<b>Estado</b>						

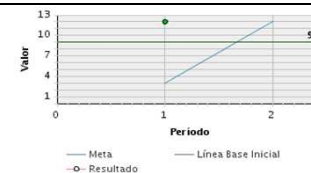


**COORDINACIÓN GENERAL TÉCNICA**

**Objetivo** Incrementar la investigación científica MEDIANTE la incorporación de investigadores, la generación de alianzas, la generación de iniciativas de investigación, la publicación de los resultados obtenidos y la implantación de una infraestructura adecuada.

**Indicador** Número de artículos científicos publicados.

Periodo	Enero - Junio
<b>Meta</b>	3
<b>Resultado</b>	12
<b>Estado</b>	

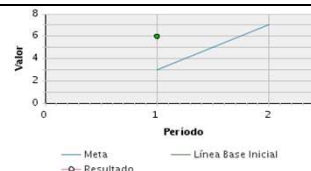


**COORDINACIÓN GENERAL TÉCNICA**

**Objetivo** Incrementar la investigación científica MEDIANTE la incorporación de investigadores, la generación de alianzas, la generación de iniciativas de investigación, la publicación de los resultados obtenidos y la implantación de una infraestructura adecuada.

**Indicador** Número de proyectos presentados.

Periodo	Enero - Junio
<b>Meta</b>	3
<b>Resultado</b>	6
<b>Estado</b>	



**Instituto Nacional de Eficiencia Energética y Energías Renovables**  
**PLAN OPERATIVO ANUAL 2014**  
**Resultados de Indicadores al 30 de Junio del 2014**

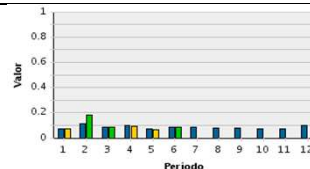
Fecha de publicación: 30 de Junio del 2014

**COORDINACIÓN GENERAL TÉCNICA**

**Objetivo** Incrementar la investigación científica MEDIANTE la incorporación de investigadores, la generación de alianzas, la generación de iniciativas de investigación, la publicación de los resultados obtenidos y la implantación de una infraestructura adecuada.

**Indicador** Porcentaje de avance físico de proyectos de investigación.

Periodo	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio
Meta	0,0734	0,1118	0,0874	0,0979	0,0699	0,0874
Resultado	0,0699	0,1818	0,0874	0,0944	0,0644	0,0874
Estado	▼	●	●	▼	▼	●

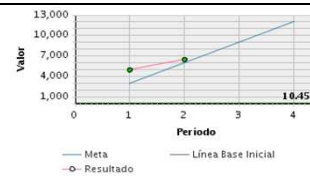


**COORDINACIÓN GENERAL TÉCNICA**

**Objetivo** Incrementar la difusión en temas de eficiencia energética y energías renovables MEDIANTE la elaboración de material de comunicación y difusión, promoción a través de la página web y redes sociales e interactivas, desarrollo de aplicaciones informáticas, organización de eventos y coordinación con diversas instituciones.

**Indicador** Número de visitas al portal web del INER.

Periodo	Enero - Marzo	Abril - Junio
Meta	3000	6000
Resultado	4947	6495
Estado	●	●

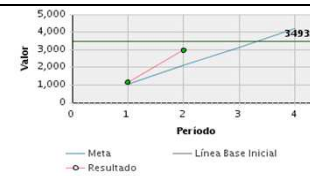


**COORDINACIÓN GENERAL TÉCNICA**

**Objetivo** Incrementar la difusión en temas de eficiencia energética y energías renovables MEDIANTE la elaboración de material de comunicación y difusión, promoción a través de la página web y redes sociales e interactivas, desarrollo de aplicaciones informáticas, organización de eventos y coordinación con diversas instituciones.

**Indicador** Número de visitas en las redes sociales

Periodo	Enero - Marzo	Abril - Junio
Meta	1050	2100
Resultado	1155	2972
Estado	●	●

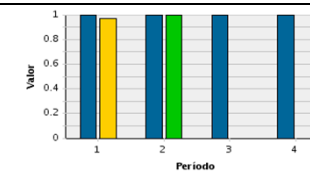


**COORDINACIÓN GENERAL TÉCNICA**

**Objetivo** Incrementar la difusión en temas de eficiencia energética y energías renovables MEDIANTE la elaboración de material de comunicación y difusión, promoción a través de la página web y redes sociales e interactivas, desarrollo de aplicaciones informáticas, organización de eventos y coordinación con diversas instituciones.

**Indicador** Índice de conocimiento en eficiencia energética y energía renovable.

Periodo	Enero - Marzo	Abril - Junio
Meta	1	1
Resultado	0,9688	1
Estado	▼	●

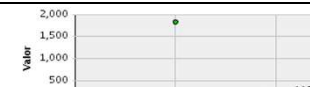


**COORDINACIÓN GENERAL TÉCNICA**

**Objetivo** Incrementar la difusión en temas de eficiencia energética y energías renovables MEDIANTE la elaboración de material de comunicación y difusión, promoción a través de la página web y redes sociales e interactivas, desarrollo de aplicaciones informáticas, organización de eventos y coordinación con diversas instituciones.

**Indicador** Número de participantes en las redes organizadas por el INER

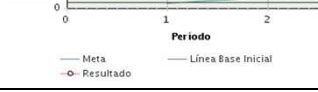
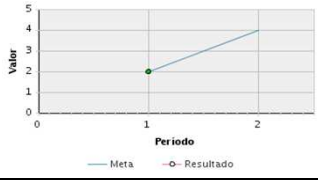
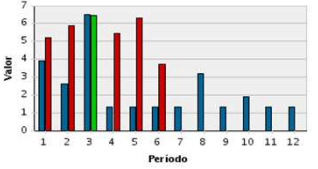
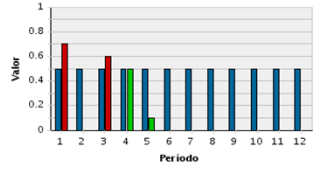
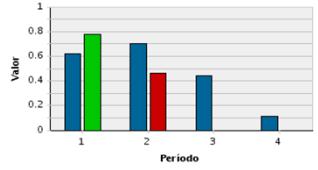
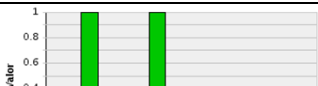
Periodo	Enero - Junio
Meta	100



**Instituto Nacional de Eficiencia Energética y Energías Renovables**  
**PLAN OPERATIVO ANUAL 2014**  
**Resultados de Indicadores al 30 de Junio del 2014**

Fecha de publicación: 30 de Junio del 2014

**INDICADORES A NIVEL OPERATIVO**

<b>Resultado</b>	1827						
<b>Estado</b>	●						
<b>ASESORÍA JURÍDICA</b>							
<b>Objetivo</b>	Incrementar eficacia operacional MEDIANTE la implementación de normativa interna						
<b>Indicador</b>	Número de proyectos de normas internas elaboradas.						
<b>Periodo</b>	Enero - Junio						
<b>Meta</b>	2						
<b>Resultado</b>	2						
<b>Estado</b>	●						
<b>DIRECCIÓN ADMINISTRATIVO FINANCIERA</b>							
<b>Objetivo</b>	Incrementar el desarrollo del Talento Humano del INER, MEDIANTE una correcta aplicación de la normativa técnica en Capacitación, Beneficios Sociales, Evaluación del Desempeño, Selección, emitida por el Ministerio de Relaciones Laborales.						
<b>Indicador</b>	Índice de rotación de nivel operativo						
<b>Periodo</b>	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	
<b>Meta</b>	3,9	2,6	6,5	1,3	1,3	1,3	
<b>Resultado</b>	5,1948	5,8824	6,4516	5,4348	6,3158	3,7037	
<b>Estado</b>	⊗	⊗	●	⊗	⊗	⊗	
<b>Periodo</b>	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	
<b>DIRECCIÓN ADMINISTRATIVO FINANCIERA</b>							
<b>Objetivo</b>	Incrementar el desarrollo del Talento Humano del INER, MEDIANTE una correcta aplicación de la normativa técnica en Capacitación, Beneficios Sociales, Evaluación del Desempeño, Selección, emitida por el Ministerio de Relaciones Laborales.						
<b>Indicador</b>	Índice de rotación de nivel directivo						
<b>Periodo</b>	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	
<b>Meta</b>	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	
<b>Resultado</b>	0,7	0	0,6	0,5	0,1	0	
<b>Estado</b>	⊗	●	⊗	●	●	●	
<b>Periodo</b>	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	
<b>DIRECCIÓN ADMINISTRATIVO FINANCIERA</b>							
<b>Objetivo</b>	Incrementar el desarrollo del Talento Humano del INER, MEDIANTE una correcta aplicación de la normativa técnica en Capacitación, Beneficios Sociales, Evaluación del Desempeño, Selección, emitida por el Ministerio de Relaciones Laborales.						
<b>Indicador</b>	Porcentaje de funcionarios capacitados respecto a las capacitaciones planificadas de acuerdo al puesto que desempeña						
<b>Periodo</b>	Enero - Marzo			Abril - Junio			
<b>Meta</b>	0,62			0,7			
<b>Resultado</b>	0,776			0,463			
<b>Estado</b>	●			⊗			
<b>DIRECCIÓN ADMINISTRATIVO FINANCIERA</b>							
<b>Objetivo</b>	Incrementar el desarrollo del Talento Humano del INER, MEDIANTE una correcta aplicación de la normativa técnica en Capacitación, Beneficios Sociales, Evaluación del Desempeño, Selección, emitida por el Ministerio de Relaciones Laborales.						
<b>Indicador</b>	Porcentaje de personal con nombramiento.						
<b>Periodo</b>	Enero - Marzo			Abril - Junio			
<b>Meta</b>	0			0			

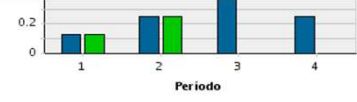



**Instituto Nacional de Eficiencia Energética y Energías Renovables**  
**PLAN OPERATIVO ANUAL 2014**  
**Resultados de Indicadores al 30 de Junio del 2014**

Fecha de publicación: 30 de Junio del 2014

<b>Resultado</b>	0	0					
<b>Estado</b>							
<b>DIRECCIÓN ADMINISTRATIVO FINANCIERA</b>							
<b>Objetivo</b>	Incrementar el desarrollo del Talento Humano del INER, MEDIANTE una correcta aplicación de la normativa técnica en Capacitación, Beneficios Sociales, Evaluación del Desempeño, Selección, emitida por el Ministerio de Relaciones Laborales.						
<b>Indicador</b>	Porcentaje de cumplimiento de la inclusión de personas con capacidades especiales						
<b>Periodo</b>	<b>Enero - Marzo</b>		<b>Abril - Junio</b>				
<b>Meta</b>	0		0				
<b>Resultado</b>	0		0				
<b>Estado</b>							
<b>DIRECCIÓN ADMINISTRATIVO FINANCIERA</b>							
<b>Objetivo</b>	Incrementar el desarrollo del Talento Humano del INER, MEDIANTE una correcta aplicación de la normativa técnica en Capacitación, Beneficios Sociales, Evaluación del Desempeño, Selección, emitida por el Ministerio de Relaciones Laborales.						
<b>Indicador</b>	Índice de profesionales con título de cuarto nivel vinculados.						
<b>Periodo</b>	<b>Enero - Marzo</b>		<b>Abril - Junio</b>				
<b>Meta</b>	0,43		0,4189				
<b>Resultado</b>	0,431		0,3553				
<b>Estado</b>							
<b>DIRECCIÓN ADMINISTRATIVO FINANCIERA</b>							
<b>Objetivo</b>	Incrementar la ejecución presupuestaria anual y la disponibilidad operativa de los servicios, aplicaciones y fiabilidad de la información MEDIANTE el mejoramiento de las comunicaciones, infraestructura y seguridades en base a la normativa vigente.						
<b>Indicador</b>	Porcentaje ejecución presupuestaria - Gasto Corriente						
<b>Periodo</b>	<b>Enero</b>	<b>Febrero</b>	<b>Marzo</b>	<b>Abril</b>	<b>Mayo</b>	<b>Junio</b>	
<b>Meta</b>	0.067	0,154	0,239	0,327	0,419	0,491	
<b>Resultado</b>	0.0527	0,1375	0,2136	0,2957	0,3342	0,4241	
<b>Estado</b>							
<b>DIRECCIÓN ADMINISTRATIVO FINANCIERA</b>							
<b>Objetivo</b>	Incrementar la ejecución presupuestaria anual y la disponibilidad operativa de los servicios, aplicaciones y fiabilidad de la información MEDIANTE el mejoramiento de las comunicaciones, infraestructura y seguridades en base a la normativa vigente.						
<b>Indicador</b>	Porcentaje ejecución presupuestaria - Inversion						
<b>Periodo</b>	<b>Enero</b>	<b>Febrero</b>	<b>Marzo</b>	<b>Abril</b>	<b>Mayo</b>	<b>Junio</b>	
<b>Meta</b>	0.02	0,05	0,09	0,16	0,21	0,27	
<b>Resultado</b>	0,0198	0,0548	0,0927	0,1396	0,1944	0,2264	
<b>Estado</b>							
<b>DIRECCIÓN DE PLANIFICACIÓN</b>							
<b>Objetivo</b>	Incrementar la eficacia de las unidades operativas del INER MEDIANTE el mejoramiento de los procesos comatosos.						
<b>Indicador</b>	Porcentaje de procesos comatosos mejorados						
<b>Periodo</b>	<b>Enero</b>	<b>Febrero</b>	<b>Marzo</b>	<b>Abril</b>	<b>Mayo</b>	<b>Junio</b>	
<b>Meta</b>	0,125			0,25			

**Instituto Nacional de Eficiencia Energética y Energías Renovables**  
**PLAN OPERATIVO ANUAL 2014**  
**Resultados de Indicadores al 30 de Junio del 2014**

Fecha de publicación: 30 de Junio del 2014

<b>Resultado</b>	0,125	0,25				
<b>Estado</b>						
<b>DIRECCIÓN DE PLANIFICACIÓN</b>						
<b>Objetivo</b>	Incrementar la eficacia de las unidades operativas del INER MEDIANTE el mejoramiento de los procesos comatosos.					
<b>Indicador</b>	Porcentaje de cartas de servicio aprobadas					
<b>Periodo</b>	Enero - Junio					
<b>Meta</b>	0,33					
<b>Resultado</b>	0					
<b>Estado</b>						
<b>DIRECCIÓN DE PLANIFICACIÓN</b>						
<b>Objetivo</b>	Incrementar la eficacia en la planificación y el seguimiento MEDIANTE la implementación y aplicación de mecanismos de control interno.					
<b>Indicador</b>	Porcentaje de proyectos de inversión en riesgo					
<b>Periodo</b>	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio
<b>Meta</b>	0,16	0,24	0,16	0,31	0,16	0,24
<b>Resultado</b>	0,2308	0,1538	0,1538	0,1538	0,1538	0,0769
<b>Estado</b>	